



Mit einem attraktiven Nahverkehrsangebot bietet die Albtal-Verkehrs-Gesellschaft mbH (AVG) seit mehr als 60 Jahren den Menschen am Oberrhein eine ökologisch und ökonomisch sinnvolle Alternative zum Individualverkehr. Wir leisten mit rund 300 000 Fahrgästen pro Tag und rund 75 Millionen Fahrgästen pro Jahr einen wesentlichen Beitrag zum Klimaschutz. Als kommunales Verkehrsunternehmen der Stadt Karlsruhe bieten wir Stadtbahn- und Busverkehr an und sind im Gütertransport auf der Schiene aktiv. Die AVG genießt zudem nicht nur regional, sondern auch international großes Renommee als elementarer Bestandteil des „Karlsruher Modells“. In dessen Rahmen verkehren Zweisystem-Stadtbahnfahrzeuge sowohl im innerstädtischen Straßenbahnnetz als auch im regionalen Eisenbahnnetz. Mit ca. 1.000 Beschäftigten zählt die AVG als attraktiver Arbeitgeber mit zu den großen Eisenbahnverkehrsunternehmen in Baden-Württemberg.

Der Unternehmensbereich Personalmanagement sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit, die gemeinsam mit einem motivierten Team die Weichen für die Zukunft des Unternehmens stellt.

Personalreferent*in (m/w/d) Schwerpunkt Recruiting in Vollzeit

Referenznummer: 2024_176

UNSER ANGEBOT

- Eine verantwortungsvolle Position, ein abwechslungsreiches Tätigkeitsspektrum in einem motivierten und engagierten Team mit netten Kolleginnen und Kollegen
- Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der nichtbundeseigenen Eisenbahnen (ETV)
- Eine attraktive betriebliche Altersversorgung
- Leistungs- und Treueprämie (Urlaubsgeld)
- Arbeitszeiten, die zu Ihrem Leben passen: Bis zu drei Tage mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten (von 6:00 Uhr bis 20:00 Uhr)
- Krisensicherer Arbeitsplatz bei einem öffentlichen Arbeitgeber
- Eine umfassende Einarbeitung
- Möglichkeit zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Interessante Vergünstigungen bei der Nutzung unserer Verkehrsmittel
- Mitarbeiteraktionen, Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements sowie eine betriebseigene Kantine mit nachhaltigem „To-Go-Angebot“
- Fahrradleasing, Corporate Benefits und weitere lokale Vergünstigungen

IHRE VERANTWORTUNG

- Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess: Enge Zusammenarbeit mit den Fachbereichen zur Definition der Personalbedarfe, von der Stellenausschreibung über die Auswahl geeigneter Kandidat*innen anhand der Qualifikationsmatrix bis hin zu Vorstellungsgesprächen (in Präsenz und digital) und der Einstellung.
- Gewinnung zukünftiger Mitarbeiter*innen durch Identifikation geeigneter Talente sowie Direktansprache und Active Sourcing
- Briefing und Steuerung von externen (Personal-)Dienstleistern und Agenturen in Hinblick auf Recruitingprojekte
- Bindung von Talenten sowie Weiterentwicklung der Recruiting-Kanäle im Sinne der bestmöglichen Candidate Journey
- Übernahme von innovativen Projekten im Bereich Recruiting sowie Zusammenarbeit mit der Personalentwicklung zu übergreifenden Themen und Projekten

IHR PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft oder der Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Personalmanagement
- Berufspraktische Erfahrung im Recruiting
- Sehr hoher Qualitätsanspruch und Dienstleistungsorientierung im Umgang mit Kandidat*innen und internen und externen Ansprechpartner*innen
- Effizientes Zeitmanagement, ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, Organisationsgeschick und Freude am Umgang mit Menschen
- Gute Anwender-Kenntnisse in MS Teams und den MS-Office-Produkten (insb. Excel und Power Point)
- Kenntnisse im Umgang mit Bewerbermanagementsystemen
- Verhandlungssichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse
- Selbstständiges und eigenverantwortliches unternehmerisches Handeln
- Überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft sowie Hands-On-Mentalität
- Strukturierte, zuverlässige sowie lösungsorientierte Arbeits- und Denkweise

INSIGHTS FÜR ALLE INTERESSIERTEN PERSONEN

Immer donnerstags von 16:00 – 17:00 Uhr informieren wir digital über die vielfältigen Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten in unseren Unternehmen und geben einen Einblick in das Bewerbungsverfahren. Gleichzeitig erfahren Sie, wie der Onboarding-Prozess bei uns abläuft und welche zusätzlichen Benefits Sie neben der Arbeit in einer spannenden Branche bei uns erwarten.



Einfach QR-Code scannen und mehr erfahren.

Link zur Veranstaltung: [Klicken Sie hier, um an der Besprechung teilzunehmen](#)

Finden Sie sich in diesem Anforderungsprofil wieder und möchten Sie die Chance bei einem modernen Verkehrsunternehmen nutzen, dann freuen wir uns auf Ihre **Bewerbung (unter Angabe der Referenznummer) bis zum 27.11.2024** an die folgende Adresse: bewerbung@avg.karlsruhe.de

Weitere Informationen über unser Unternehmen finden Sie auf www.avg.info. Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Pamela Matheis unter 0721-6107-5616 gerne zur Verfügung.

Wir setzen uns für Chancengleichheit ein.